

Saint Denis, le 12 mai 2016

## **CAMPAGNE DUERP PAP 2015/2016**

Selon les directives nationales le recensement des risques pour la campagne 2015/2016 concerne l'ensemble des agents en lien avec les cadres de proximités.

Le calendrier de la campagne annuelle DUERP-PAP 2015/2016 est le suivant :

| ETAPES                                                                                                                                                                            | CALENDRIER                      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| Mise à jour des référentiels locaux (organigramme, sites et services) dans l'application DUERPPAP par les assistants de prévention                                                | Avant le 5 octobre 2015         |
| Réunions des agents pour collecter les risques, traduits par les cadres de proximité, dans l'application DUERPPAP                                                                 | Octobre à Novembre 2015         |
| Réunions du groupe de travail pour réaliser les DUERP-PAP                                                                                                                         | Décembre 2015 à février 2016    |
| Avis du CHSCT sur le PAP                                                                                                                                                          | 1 <sup>er</sup> trimestre 2016  |
| Après intégration éventuelle des propositions du CHSCT, par l'assistante de prévention, conformément aux arbitrages rendus par le chef de service et signature du DUERP et du PAP | 2 <sup>ème</sup> trimestre 2016 |
| Clôture de la campagne DUERP 2014/2015                                                                                                                                            | 30 juin 2016                    |

### **1- Le recensement des risques :**

Pour mener ce recensement, le soutien de l'assistante de prévention a été proposé à tous les cadres de proximité pendant les réunions de services et lors de la saisie dans l'application DUERP.

Les réunions avec les agents se sont déroulées de la mi-octobre 2015 à la fin janvier 2016.

L'assistante de prévention a participé à 20 réunions sur 60 services concernés par le recensement. 3 cadres de proximité ont pris l'initiative de laisser le déroulement de la réunion à l'assistante de prévention pour la partie relative aux RPS.

Suite à une défaillance de l'application, les risques cotés PR non repris lors de la campagne précédente ont tous été saisis manuellement dans l'application par l'assistante de prévention avant le début du recensement. Ils ont pu ainsi être pris en compte lors des différentes réunions.

## **2- Le groupe de travail :**

Le groupe de travail était constitué par :

|                                     | Nombre de participants | Nom des participants                                                      |
|-------------------------------------|------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| Représentants du personnel :        | 7                      |                                                                           |
| - Solidaires Finances Publiques     |                        | Mme Marie Reine PAUSE<br>Mme Dany GICQUIAUD<br>M Jimmy MANIKOM            |
| - CGTR Finances Publiques           |                        | Mme Marie Gaëlle MAILLOT<br>M Philippe DENARIE                            |
| - FO-DGFIP                          |                        | Mme Erika MUSSARD<br>M Senthivelu EGANADANE                               |
| Représentants de l'administration : | 4                      |                                                                           |
|                                     |                        | Mme Dany FANTINO<br>Mme Aude GUNEAU<br>M Bruno BRIXY<br>M Gilles LE PODER |
| Acteurs de Prévention               | 3                      |                                                                           |
| - Médecin de prévention             |                        | Mme Irène STOJCIC                                                         |
| - Assistante sociale                |                        | Mme Valérie ZACHARA                                                       |
| - Assistante de prévention          |                        | Mme Stéphanie CADET                                                       |
| Expert :                            | 1                      |                                                                           |
| - Cadre de proximité                |                        | M Lassoued HAMADI                                                         |

Le groupe de travail s'est réuni 8 fois, du 4 février 2016 au 1<sup>er</sup> avril 2016.

Comme pour la campagne précédente, le groupe de travail a analysé toutes les lignes de risques recensés par service et par site. Il a apporté dans la mesure du possible une solution à chaque situation d'exposition.

### **3- Le DUERP :**

Le DUERP couvre 872 agents sur 20 sites soit 60 services.

A l'issue de ces groupes de travail, le DUERP recense 997 lignes de risques identifiés réparties comme suit :

| Cotation     | nb de ligne | %              |
|--------------|-------------|----------------|
| A            | 24          | 2,41%          |
| B            | 340         | 34,10%         |
| C            | 427         | 42,83%         |
| D            | 143         | 14,34%         |
| PR           | 63          | 6,32%          |
| <b>Total</b> | <b>997</b>  | <b>100,00%</b> |

Observations du groupe de travail :

– Les délais fixés initialement par la note de service n'ont pu être respectés. La campagne se déroule sur une période chargée avec les échéances de taxes foncières et d'habitation, et les opérations comptables de fin d'année,

– Le groupe de travail constate une amélioration sur la description d'exposition aux risques. Une amélioration qui doit se renforcer lors des futures campagnes.

Pour la confection du DUERP 2016, l'assistante de prévention restera toujours à la disposition des chefs de services pour les aider lors des réunions qu'ils devront organiser avec les agents et la saisie dans l'application DUERP afin de rendre le travail du GT plus pertinent.

– Les mesures organisationnelles (réunions de services, protocole de 2<sup>ème</sup> recours, etc.) préconisées dans la campagne précédente ont été majoritairement respectées. Un bilan qualitatif des réunions de service sera fait par la Direction.

Lorsque les mesures organisationnelles ont été appliquées, le niveau des risques a baissé par rapport à 2014 et ont disparu. Dans certains services, les risques évoqués en 2014 ne sont plus recensés en 2015.

– Les réunions du groupe de travail devront être moins nombreuses que pour la présente campagne.

L'organisation de ce groupe de travail pourrait être un examen des situations d'exposition par catégorie de risque et par site au lieu d'un raisonnement par service et par site.

– Les organisations syndicales demandent que leur soit communiqué un bilan du PAP dès la première réunion du groupe de travail.

#### **4- Le Plan Annuel de Prévention 2016 (PAP) :**

Le PAP reprend l'ensemble des risques cotés A et B excluant :

- Les risques où la mesure proposée reste comme en 2015 une mesure « humaine » ( formation ou information) et qui n'aura aucune incidence sur le niveau de maîtrise et sur l'exécution de la mesure, par exemple le risque routier perdurera sur les DUERP malgré la mise en place des formations de prévention.
- Les risques où la mesure proposée a été déjà réalisée depuis le recensement.
- Les risques liés aux sites devant être réinstallés en août 2016 au 4 Lacaze à Saint Denis.

Au final le PAP 2016 présente 317 mesures de prévention.

Toutes les mesures relatives à certains risques A et B seront appliquées de façon générale à l'ensemble des services même si ces risques sont cotés en C ou D.

Les formations seront effectuées selon un rythme pluri-annuel dans la continuité des PAP 2014 et 2015.

#### **5- Diffusion et suivi :**

Le DUERP et le PAP seront consultables sur Ulysse Réunion et Alizé par l'ensemble des agents. Ils seront également transmis à chaque chef de service.

L'assistante de prévention établira un bilan trimestriel de mise en œuvre du PAP. Les différents acteurs (chefs de services, BLI, RH, etc...) communiqueront les éléments d'information nécessaires à ce bilan.

Un bilan de campagne sera présenté en CHSCT au 30 juin de l'année suivante.