



Mars 2013

N°2

Sommaire

L'Edito 2013
Page 1

Ivan Hoareau répond à
nos questions Page 2

Infos en bref Attaque en
règle contre les arrêts
maladies Page 4

Les Mémos du
Flamboyant Page 5

Hors Sujet : James Lee
Burke Page 6

Côté Cinéma Sexe
Mensonge et Notation
Page 6

Le Flamboyant Lontan
L'affaire HILARION
Page 6

Carton Rouge : Notre
gouvernement Page 6

La Palme du
Flamboyant : la CGTR
Page 6

Les contributions pour ce
numéro:

Thierry Donadio
Pierrick Ollivier

Toutes contributions sont
les bienvenues. Ce
Journal est aussi le votre
et ne vivra que tant qu'il
y aura matière à
s'indigner.

L'Edito

2013 s'annonce comme une nouvelle année de luttes et de revendications, la situation étant très défavorable aux intérêts des salariés des secteurs public et privé. Les dernières annonces du gouvernement et l'orientation des réformes engagées ne laissent rien présager de positif, notamment à la DGFIP.

Loin de rompre avec les logiques ultra-libérales d'un passé récent, le gouvernement les intègre allègrement dans son discours et dans ses actes. Un exemple parmi d'autres, qui nous concerne directement : La Modernisation de l'action publique (MAP) présentée le 18 décembre par le Président Hollande n'est qu'une version à peine relookée de la RGPP Sarkoziste. Les logiques destructrices d'emplois publics et de services publics sont exactement les mêmes, et aucune réponse n'est apportée aux revendications des personnels.

En 2013, nous devons impérativement nous mobiliser, dans l'unité syndicale, pour préserver nos acquis et conquérir des droits nouveaux. Les sujets ne manquent pas : suppressions d'emplois, conditions de travail, salaires, retraites, plan de qualification, journée de carence,... Seule la mobilisation unitaire nous donnera le rapport de force nécessaire pour faire aboutir nos revendications.

Il sera primordial de s'inspirer de notre action intersyndicale du mois d'octobre 2012. Il s'agissait de dénoncer les suppressions d'emplois prévues pour 2013, environ une vingtaine à la DRFiP de La Réunion, dans un contexte de fonctionnement des services déjà extrêmement dégradé. Des HMI unitaires ont été organisées dans les principaux sites du réseau, et ont reçu un accueil très favorable des agents. Le 30 octobre 2012 la mobilisation des personnels a été exemplaire, sous l'impulsion d'une intersyndicale réunie sur la base d'une convergence totale : accord sur le constat, accord sur les revendications et accord sur les moyens d'action. Le rapport de force a ainsi été créé et nos revendications ont été entendues; le niveau des suppressions d'emplois à La Réunion a été revu à la baisse, nettement inférieur à la moyenne nationale. Ce n'est pas totalement satisfaisant mais seule la mobilisation unitaire a permis de limiter la casse et d'obtenir ce résultat.

L'unité syndicale est nécessaire. Elle se construit à force de patience, c'est parfois difficile mais jamais impossible, et quand elle est saine et solide elle est efficace. Le rapport de force est alors favorable aux agents et les conquêtes sociales deviennent possibles. L'unité syndicale restera la priorité de la CGTR-Finances publiques en 2013 tout en développant ses propres actions revendicatives

Interview exclusive

Ivan Hoareau Secrétaire Général de la CGTR répond aux questions du Flamboyant

Le Flamboyant : Comment analyses-tu la situation économique et sociale de la Réunion aujourd'hui ?

Ivan HOAREAU La Réunion est à la croisée des chemins. 2013 et 2014 sont des années de rendez vous cruciaux réformes de l'octroi de mer, des fonds structurels, de la PAC, négociation des Accords de Partenariat Economique. 2013 verra malheureusement une aggravation de la "crise" avec son lot de misère et de pauvreté grandissante.

De 2008 à 2010, notre PIB a reculé de 6 points : c'est la première récession depuis la fin de la seconde guerre mondiale.

Les problèmes non réglés frappent à notre porte et nous sommes sommés de les régler dans un temps qui s'écoule trop vite.

Notre économie est entre les mains de Sociétés TransNationales (STN) que ce soit dans le sucre, la grande distribution, les activités portuaires, le BTP...Comment développer notre île sans accumulation locale du capital? Une structuration de nos branches (supposant élévation des qualifications pour une professionnalisation des métiers, des droits nouveaux pour les salariés, une moralisation des sous traités...) devrait nous y aider.

La non réponse à l'Urgence Sociale hypothèque toute solution de développement. Croire que quand l'économie va tout va est une tragique faute ou erreur. Elle témoigne souvent d'un égoïsme sans borne des possédants.

L. F. Le Bonus Cospar et le RSTA ont été prolongés de quelques mois, y a-t-il encore un espoir de les voir pérenniser ?

L. H. La mobilisation a permis un répit pour les bénéficiaires de la prime Cospar et du RSTA. Cependant, les échéances ne sont que reportées. Ceux sont pour beaucoup le risque d'une perte de 150 € par mois soit 1800 € par an! Ceci n'est pas acceptable socialement et est mauvais pour l'économie (environ 80 millions €).

Qu'importe, les égoïsmes, corporatismes et impéritie font florès chez les employeurs des secteurs marchand et non marchand.

La mobilisation doit se poursuivre tant le silence coupable des certains est assourdissant et les déclarations d'autres scandaleuses. L'heure est à la mobilisation, au rapport de force, l'argumentation ne suffit pas.

La CGTR doit, plus que jamais, être aux cotés des plus pauvres, des salariés, des retraités et des chômeurs. Elle doit avoir être à la disposition de notre jeunesse et de nos "vieux" abandonnés.

Une autre répartition des richesses est indispensable dans le cadre d'une relance de la demande et donc une augmentation des salaires et minima sociaux.



L. F. Face aux difficultés croissantes du monde du travail, comment expliquez-vous le faible taux de syndicalisation des salariés, notamment à La Réunion.

I. H. Le faible taux de syndicalisation n'est pas, me semble t il, moindre ici qu'en hexagone. Je ne pense pas que les raisons soient différentes ici ou la bas. Peut être que le tissu de micro entreprises plus important à la Réunion, terreau d'une conception patrimoniale de l'entreprise, y est pour quelque chose?

Ceci étant, la crise engendre des attitudes apparemment contradictoires : d'un coté une certaine résignation, de l'autre une combativité faite de rage de toujours se faire avoir et du sentiment de n'avoir plus d'autre solution pour être respecté. Apparemment car il s'agit peut être d'un continuum fait de haut et de bas.

Cependant, la répression patronale fait rage et les biens pensants (progressistes y compris) font semblant de ne rien voir. C'en est une cause principale pour moi.

Enfin, les syndicats doivent évoluer pour mieux prendre en compte l'évolution du salariat et de l'appareil productif. Pour mieux répondre aux attentes des salariés qui gardent toujours une confiance certaine dans le syndicalisme.

L. F. Quelle est la place de la fonction publique dans la CGTR ?

I. H. La fonction publique représente une grande partie de nos adhérents (environ la moitié). Hormis chez les enseignants et la Police, nous sommes dans presque toutes les administrations.

Nous nous implantons là où c'était impensable il y a quelques années : la préfecture en est un exemple significatif.

La transformation des structures CGT en CGTR a aidé en ce sens en « détabouisant » pour certains la CGTR.

La fonction publique représente, ici plus qu'en hexagone, un moyen d'ascension sociale et de démocratisation de la société. Elle est un secteur privilégié de notre action.

Elle reste, cependant, à bien des égards, un prolongement du bras séculier du colonialisme. Et la présence de la CGTR est alors un élément essentiel de combat.

L. F. Les attaques de certains hommes politiques contre la majoration de traitement des fonctionnaires sont incessantes. Quelle est la position de la CGTR sur ce sujet ?

I. H. La position de la CGTR est celle des autres syndicats. Nous demandons, préalablement à toute décision, que tous les revenus salariaux et non salariaux soient mis sur la table, une étude sur la formation des prix, une comparaison spatiale des prix Hexagone/Réunion. Une étude d'impact ex ante de tout projet de décision doit être diligentée.

La comparaison des salaires dans le public et le privé nous montre, qu'en valeur absolue, personne n'est "privilégié".

La CGTR s'opposera à toute agression contre les fonctionnaires comme elle l'a fait contre le projet de Peretti en 1997. Rogner sur les salaires dans la fonction publique pour mieux écraser les salaires dans le privé : c'est un des objectifs principaux non avoués de ses partisans avec la volonté de division entre les salariés.





Attaques en règle contre les arrêts maladies

Voici venir le temps des nouvelles modalités de calcul de la réduction du nombre de jours ARTT en cas de congés maladie.

Cette nouvelle attaque contre les agents s'applique à la DGFIP à partir du 1er janvier 2013.

Tout comme pour la journée de carence, dispositif scélérat et stupide (voir Le Flamboyant N°1), dont le changement de majorité a heureusement entraîné l'abrogation grâce à votre mobilisation, soit-dit en passant (et ne soyons pas dupe, pour faire passer la pilule de la non-revalorisation du point d'indice): qu'il soit du privé ou du public, un salarié ne choisit jamais d'être malade.

Basés sur une approche strictement comptable de la maladie, ces dispositifs présentent toujours le salarié malade comme fautif (voire abusif) et devant être responsabilisé et puni.

Ainsi la maladie s'accompagne de tout un lot de sanctions pour le salarié : franchise médicale, parcours de soin obligatoire, journée de carence, déremboursement de médicaments, dépassement d'honoraires et maintenant retenue de jours ARTT.

Pour la CGTR-Finances Publiques, cette disposition est une attaque supplémentaire contre les agents dans un contexte de remise en cause des droits acquis.

Un seul conseil : soyez en bonne santé, sinon vous allez le payer cher !

Retrouvez toutes nos infos sur notre site internet : <http://cgttresorreunion.voila.net/index.html>

Bulletin d'Adhésion

Et maintenant agissons ensemble. Venez nous rejoindre pour la défense de valeurs qui sont aussi les vôtres.

Nom : Prénom :

Grade :

Indice :

Temps Partiel :

Lieu d'Affectation :

Les Mémos du Flamboyant

Le Ministère a refusé de prendre des mesures plus contraignantes pour obliger les employeurs publics à mettre en oeuvre le protocole d'égalité professionnelle dans la Fonction Publique.

Mais>

.... La CGT continuera d'être force de propositions à tous les niveaux de concertations et de négociations en cours et à venir l'égalité doit être bien réelle et effective dans toute la Fonction Publique.

MERCI à tous ceux qui ont déjà complété notre questionnaire.

Nous en avons déjà plus d'une centaine.

Pour ceux qui ne l'ont pas encore remplis, prenez un peu de temps pour le faire ...

Cà vaut vraiment le coup !!

La CGTR Finances publiques remercie tous les collègues qui se sont mobilisés le 5 mars contre la casse du droit du travail et la précarisation des salariés.

Chacun a compris que si le secteur privé est attaqué, ensuite viendra le tour de la Fonction publique.

La mobilisation doit s'amplifier !

La CGT sera fortement présente le 14 mars à Bruxelles dans le cadre de la journée d'action à l'appel de la CES pour dire non à l'austérité et oui à l'emploi des jeunes

La CGT va poursuivre sa campagne d'information et de mobilisation en vue du prochain débat parlementaire en avril pour gagner des mesures favorables aux salariés.

Hors Sujet:



Si l'Amérique vous fait rêver, la plus grande démocratie de la planète, ses stars et ses strass alors ... passez votre chemin . James Lee Burke nous en offre au fil de ses romans policiers un tout autre visage, celui d'une Louisiane ténébreuse loin des clichés, traversée de violence de misère de racisme et de mort. Un blues lyrique et bouleversant. Il a inspiré Bertrand Tavernier pour son film très fidèle « Dans la Brume électrique ». Plus sociaux que policiers ses romans sont denses et défendent une oeuvre puissante et fulgurante. On a dit de lui qu'il est le Faulkner du Roman Noir, il y a pire comme comparaison !!

Pour commencer je vous conseille 'la Pluie de néon', paru en 1986, qui marque le début de sa notoriété et la naissance de son héros récurrent, Dave Robicheaux, vétéran du Vietnam flirtant dangereusement avec la bouteille, ou un très beaux recueil de 9 nouvelles « Jésus prend la mer »

"en poche chez Rivages/Noir' pour une dizaine d'euros'

Côté Cinéma

Cà n'est pas « ma saison préférée », mais plutôt « L'Arnaque », la « Comédie ! » voire « A l'ombre de la Haine », ou le « La Salaire de la Peur » bref L'Evaluation !!!

Qui sera cette année le « Lauréat » ? « César et Rosalie » ? « Django » ?

« Thérèse »? « Thelma et Louise » ? « Laurel et Hardy » ?.

« Faut pas prendre les enfants du Bon Dieu pour des canards sauvages », car « à l'ouest rien de nouveau », « les Temps qui changent » ne sont pas pour demain.

« La règle du jeu » n'a pas changé. Plus « des chiffres ou des lettres » certes, mais « les « raisons » de la colère » ne sont pas éteintes pour autant. « Mentir un peu » pour les « Jurés », « jeux de dupes » pour les « uns et les autres ». Ou plutôt « les uns contre les autres » car « On connaît la chanson » et si j'étais « Méchant garçon » je dirais que c'est « la journée de la jupe » « Mademoiselle Ange ». « Règlements de comptes » chez les « Tontons flingueurs »

Jouons les « Bad boys », « le passe-muraille », « l'homme invisible » « nous n'irons plus au bois » ... « A l'attaque » car « Dieu vomit les tièdes » ... arrêtons un peu « le silence des agneaux », « mars attack », nous sommes tous dans la « ratatouille » « jusqu'au ... bout de la nuit ». BOYCOTT !!! « A mort l'arbitre ».

Jouons « les révoltés du Bounty » et retrouvons « l'île au Trésor », pour ne pas risquer d'avalier notre « riz amer » ...

CARTON ROUGE



Décerné à notre « cher » gouvernement pour toutes ses promesses déjà non tenues, car si le plumage est différent, le ramage est le même, après la Révision générale des politiques publiques (RGPP) voici venir la Modernisation de l'Action Publique (MAP) ou comme le dit notre 1er Ministre « faire mieux avec moins de moyens »

Consternant !!!

Le Flamboyant lontan

L'affaire Hilarion

C'était le 7 mars 1994 au Port : les dockers protestaient devant l'enceinte portuaire contre la mensualisation que leur imposaient les patrons de la manutention. Des troupes d'élite avaient pris position à l'entrée du port tôt le matin et, vers 11h00, une brève mais violente altercation - dénoncée par les dockers comme une provocation - a laissé un jeune docker au sol. Théo Hilarion, visé à la tête par un des militaires équipé d'une arme et de munitions inappropriées, est resté gravement mutilé depuis. Il a perdu son œil gauche, est gravement atteint au sinus, jusqu'au palais et dans la gorge. Théo Hilarion restera mutilé à vie. Pendant des années il se bat, avec le soutien des dockers du Port, de la Fédération CGTR ports et docks et de très nombreux réunionnais, pour obtenir réparation. Il faudra plus de quatorze ans de procédures judiciaires pour amener deux gendarmes à répondre de leur crime. La comparution des militaires devant la cour d'assises de La Réunion a enfin lieu en juin 2008. A l'issue du procès, et malgré les réquisitions de l'avocat général qui avait demandé cinq ans d'emprisonnement avec sursis, le verdict sera...celui du double-acquittement ! Il est vrai que lors des débats Théo avait accordé son pardon à ses agresseurs, mais le pardon empêche-t-il la reconnaissance du crime ?

Les Palmes du Flamboyant



A la CGTR, et sans flagornerie notre syndicat est arrivé en tête lors des élections dans les très petites entreprises (TPE) et récolte 44,3% des suffrages,

Malgré un faible taux de participation la CGTR a clairement été désignée par les salariés des TPE comme l'organisation syndicale en qui ils ont confiance pour défendre leurs intérêts.

Ils ne se sont pas trompés.